

Torino, 2 luglio 2024

Gentili Clienti

Loro sedi

**Circolare n. 8 /2024**

**Oggetto: Regolarità contributiva Durc e agevolazioni – Decreto PNRR.**

*Legge 29 aprile 2024 n. 56 di conversione con modificazioni del Decreto Legge n. 19 del 02/03/2024*

Gentili Clienti,

illustriamo, di seguito, quanto modificato dal Decreto Legge n.19/2024, successivamente convertito nella Legge n. 56 del 29 aprile 2024, in termini di **regolarità contributiva e agevolazioni**.

La nuova normativa è intervenuta modificando l'art. 1175 della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 che richiedeva, ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi, il possesso del DURC, l'osservanza degli obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il D.L. 19/2024 ha **rafforzato** le **condizioni** richieste al datore di lavoro per la fruizione dei suddetti benefici normativi e contributivi prevedendo espressamente **l'assenza di violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale, comprese le violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** e affidando ad un nuovo Decreto attuativo, di prossima emanazione, l'individuazione delle suddette violazioni.

Fermo restando quando sopra, si segnala che il Decreto PNRR ha previsto comunque la possibilità di accedere ai benefici contributivi **nel caso di successiva regolarizzazione entro i termini indicati dagli organi di vigilanza** sulla base delle specifiche disposizioni di legge.

**Alla luce delle novità legislative introdotte e, al fine di una legittima fruizione delle agevolazioni contributive e normative, riteniamo necessario ribadire l'importanza di verificare la corretta applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e i relativi adempimenti previsti dal T.U. 81/2008, confrontandoVi anche con il Vs. professionista di riferimento in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro!!!**

Restiamo a Vs. disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Lo Studio