

Torino, 18 Gennaio 2024

Gentili Clienti

Loro sedi

Circolare n. 1/2024

Oggetto: LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE – COMUNICAZIONE ANNUALE OBBLIGATORIA ai sensi dell'articolo 36, comma 3 del D.Lgs n. 81/2015.

Si ricorda che **entro il 31 gennaio 2024** le aziende che hanno utilizzato, nel corso dell'anno 2023 (1° gennaio – 31 dicembre), lavoratori in somministrazione, devono comunicare alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU), se presenti, oppure in mancanza di queste, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (ad es. Fim/Fiom/Uilm), i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nell'anno 2023.

In particolare, la comunicazione dovrà riguardare:

- il numero dei contratti e la durata dei contratti di somministrazione conclusi;
- il numero e la qualifica dei lavoratori impiegati.

Si evidenzia che l'omissione della suddetta comunicazione annuale è punibile con l'erogazione di una sanzione amministrativa da € 250,00 ad € 1.250,00.

In allegato, si fornisce un fac-simile da utilizzare per la comunicazione, che potrà essere fatta tramite consegna a mano alle RSA o RSU se presenti ovvero per raccomandata con ricevuta di ritorno o, ancora in alternativa, posta elettronica certificata (PEC) agli organismi territoriali di categoria.

Nel restare a disposizione per eventuali chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Lo Studio