

Torino, 30 Agosto 2023

Gentili Clienti

Loro sedi

Circolare n. 7/2023

Oggetto: INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI NEET, PER L'ANNO 2023.

Circolare INPS n. 68 del 21 luglio 2023

Gentili Clienti,

la presente per informarVi che, a seguito dell'emanazione del decreto ANPAL n. 189 del 19 luglio u.s. l'INPS ha fornito chiarimenti ed indicazioni operative per la gestione degli adempimenti connessi **all'incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani "NEET"**, introdotto dall'articolo 27 del recente Decreto Lavoro, effettuate dal 1° giugno 2023 e fino al prossimo 31 dicembre 2023.

Ai datori di lavoro privati è riconosciuto, previa presentazione di apposita domanda, un incentivo per un periodo di 12 mesi, nella misura del **60% (ovvero 20% in caso di cumulo con altri incentivi / esoneri contributivi)** della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione o con contratto di apprendistato professionalizzante e con esclusione dei rapporti di lavoro domestico e dei contratti di lavoro intermittente / a chiamata), effettuate a decorrere **dal 1° giugno al 31 dicembre 2023.**

Le assunzioni dovranno riguardare giovani che:

- a) non abbiano ancora compiuto 30 anni di età;
- b) non lavorino né siano inseriti in corsi di studi o di formazione (c.d. NEET);
- c) siano registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.

Per i giovani di età compresa tra i 25 anni e i 29 anni e 364 giorni, oltre ai suddetti requisiti è necessario che venga rispettata, in via alternativa, anche una delle seguenti condizioni:

- il giovane sia privo di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- il giovane non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- il giovane abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non abbia ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- il giovane sia assunto in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna, annualmente individuati con decreto del Ministero del Lavoro.

Età del soggetto	Requisiti normativi contemporanei	Ulteriori requisiti alternativi
Inferiore a 25 anni	<ul style="list-style-type: none">• Neet• Registrazione al Piano Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani	Nessuno
Tra 25 e 29 anni e 364 giorni	<ul style="list-style-type: none">• Neet• Registrazione al Piano Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani	<ul style="list-style-type: none">– privo d’impiego regolarmente retribuito da 6 mesi– senza diploma superiore;– privo di impiego regolarmente retribuito entro due anni dal termine della formazione;– assunto in settori o professioni con alta disparità di genere.

La fruizione dell’incentivo è, inoltre, subordinata:

- al rispetto degli obblighi imposti da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- al rispetto dell’eventuale diritto di precedenza alla riassunzione;
- alla mancanza di sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale;
- al possesso di DURC regolare;

- al rispetto della normativa sul lavoro, degli accordi e dei contratti collettivi nazionali regionali, territoriali o aziendali eventualmente sottoscritti e le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- alla realizzazione dell'incremento netto dell'occupazione, rispetto alla media della forza occupata nell'anno precedente l'assunzione.
- alla circostanza che il datore di lavoro non rientri tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in conto bloccato, gli aiuti individuali definiti come illegali o incompatibili della Commissione europea (art. 46 della L. 24/12/2012, n. 234);
- alla circostanza che il datore di lavoro non sia un'impresa in difficoltà (come definita Regolamento (UE) n. 651/2014)

L'incentivo in oggetto è cumulabile con l'esonero Giovani Under 36 (ved. Circolare nr. 7/2023), nonché con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi, e comunque nel rispetto dei limiti massimi previsti dalla normativa europea in materia di aiuti di Stato.

La domanda per la fruizione dell'incentivo dovrà essere trasmessa all'INPS, attraverso apposita procedura telematica (Modulo di istanza on line "NEET23") disponibile all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni", che provvede entro cinque giorni a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo.

L'incentivo è riconosciuto dall'INPS in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande e viene corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.

In relazione invece agli argomenti sopra brevemente descritti, siamo a Vs. disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Lo Studio