

Torino, 23 dicembre 2021

Gentili Clienti
Loro sedi

Circolare n. 7/2021

Oggetto: Comunicazione preventiva lavoratori autonomi occasionali – Legge n. 215 del 17/12/2021 (L. 215 del 17/12/2021 – Pubblicata sulla G.U. n. 301 del 20/12/2021)

Gentili Clienti,

illustriamo di seguito la novità in materia di lavoratori autonomi occasionali introdotta dalla Legge n. 215 del 17/12/2021, di conversione del Decreto Fiscale n. 146/2021. La norma è **in vigore dal 21 dicembre 2021**.

*

Al fine di contrastare forme elusive nell'utilizzo del **lavoro autonomo occasionale**, la legge di conversione del decreto Fisco-Lavoro ha introdotto l'obbligo per i committenti che impiegheranno lavoratori autonomi occasionali di **comunicare preventivamente l'avvio e la durata della prestazione all'Ispettorato del lavoro competente per territorio**.

Le modalità sono le medesime già previste per i lavoratori intermittenti (art. 15 d.lgs. 81/2015), cui la norma fa espresso rinvio. Pertanto, prima dell'inizio della prestazione lavorativa il committente dovrà effettuare la relativa comunicazione tramite sms o posta elettronica.

Riepiloghiamo di seguito le modalità operative già previste per il lavoro intermittente a cui, come anticipato, la normativa in oggetto fa espresso rinvio.

La comunicazione può essere effettuata anche il giorno stesso di inizio della prestazione (purché prima dell'effettivo impiego del lavoratore) utilizzando il modello di comunicazione UNI-intermittente, di cui trovate copia sul nostro sito web (<https://studiomolinerolo.it>).

Una volta compilato, il modello UNI-intermittente deve essere trasmesso a mezzo:

- Servizio informatico sul portale ClicLavoro;
- Email pec all'indirizzo PEC intermittenti@pec.lavoro.gov.it;
- SMS al numero 339/9942256 contenente almeno il codice fiscale del lavoratore (pare che tale ipotesi sia riservata alle prestazioni da rendersi non oltre le 12 ore dalla comunicazione).

In caso di violazione degli obblighi elencati si applica la sanzione amministrativa da € 500 a € 2.500 in relazione a ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione.

Sul punto si attendono ulteriori indicazioni da parte del Ministero del Lavoro, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della legge di conversione.

Nel rimanere a disposizione per eventuali approfondimenti e ci riserviamo di illustrare con successiva Circolare gli ulteriori chiarimenti non appena verranno resi noti dagli enti competenti.

Cordiali saluti.

Lo Studio Molinero