

Torino, 2 gennaio 2020

Gentili Clienti  
Loro sedi

### **Circolare n. 1/2020**

**Oggetto: Legge di Bilancio 2020** (Legge n. 160 del 27 dicembre 2019 – Pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30/12/2019)

Gentili Clienti, in attesa di ulteriori chiarimenti, illustriamo di seguito brevemente le novità in materia di Lavoro, Previdenza e Fisco introdotte dalla recente Legge di Bilancio 2020, entrata in vigore il 1° gennaio u.s.

#### **Riduzione del Cuneo Fiscale (comma 7)**

Viene istituito un fondo denominato “Fondo per la riduzione del carico fiscale” con una dotazione di 3 milioni di euro per l’anno 2020 ( 5 milioni per il 2021) che andrà a finanziare la riduzione dell’Irpef dovuta dai lavoratori dipendenti. Tale misura sarà regolamentata da un apposito Decreto che attualmente è in fase di preparazione.

#### **Apprendistato di primo livello – agevolazione contributiva (comma 8)**

Per i contratti di apprendistato di primo livello, stipulati da aziende che occupano fino a 9 dipendenti, è previsto uno sgravio totale dei contributi nei primi 3 anni di rapporto di lavoro. Confermata dal 4° anno l’aliquota contributiva del 10%.

#### **Tariffe Inail – (comma 9)**

Viene reso strutturale l’attuale regime delle tariffe dei premi INAIL per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali introdotto dalla legge di Bilancio 2019.

### **Incentivi assunzioni under 35 anni – (comma 10)**

Viene confermata l'agevolazione contributiva, introdotta in origine dalla Legge di Bilancio 2018, in riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, a tutele crescenti, **effettuate entro il 31/12/2020**, di giovani che non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro e che non abbiano compiuto il 35° anno di età.

Dal 1° gennaio 2021 il requisito anagrafico scenderà a 30 anni di età.

Si ricorda infine che l'agevolazione consiste nell'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, per un periodo massimo di 36 mesi e nel limite massimo di € 3.000 annui.

### **Bonus occupazionale per le giovani eccellenze – (comma 11)**

Sull'argomento ci riserviamo di fornire maggiori chiarimenti tuttavia si segnala l'intenzione del Legislatore di rendere operativo l'esonero contributivo, introdotto dalla Legge di Bilancio del 2019, per le Aziende che hanno assunto nell'anno 2019 giovani che abbiano conseguito la laurea magistrale con la votazione di 110 e lode o in possesso di un dottorato di ricerca. In base alla previsione della citata normativa, l'INPS avrebbe dovuto provvedere a stabilire, con apposita circolare le modalità di fruizione, di fatto mai emanata.

### **Liquidazione anticipata della Naspi per autoimprenditorialità – (comma 12)**

Viene introdotta una nuova opportunità per coloro che destinano la liquidazione anticipata, in un'unica soluzione, della Naspi alla sottoscrizione di capitale sociale di una cooperativa nella quale il rapporto mutualistico ha ad oggetto la prestazione di attività lavorativa da parte del socio.

La novità consiste nel fatto che l'indennità erogata dall'INPS sarà esente da IRPEF. Per l'attuazione di tale disposizione si dovrà tuttavia attendere idoneo provvedimento dell'Agenzia delle Entrate.

### **Congedo obbligatorio per i neo papà – (comma 342)**

Viene aumentata la durata del congedo di paternità obbligatorio da usufruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio, che sale dagli attuali cinque giorni a sette giorni.

### **Proroga dell'APE Sociale – (comma 473)**

Viene estesa fino al 31 dicembre 2020 l'operatività dell'Ape sociale. Lo strumento ha la finalità di accompagnare alla pensione di vecchiaia alcune categorie sociali più deboli. Restano invariati i requisiti e le modalità di accesso.

### **Proroga opzione donna – (comma 476)**

La Legge di Bilancio per il 2020 proroga di un ulteriore anno il particolare regime pensionistico noto come "Opzione donna" che permette, alle sole lavoratrici, di accedere alla pensione di anzianità con requisiti anagrafici e contributivi più favorevoli. In particolare, nell'anno 2020 potranno andare in pensione le lavoratrici che hanno **compiuto 58 anni** (59 anni le autonome) entro il 31 dicembre 2019 e a condizione di avere alla medesima data 35 anni di contributi. Si ricorda tuttavia che la pensione sarà calcolata interamente secondo le regole del sistema pensionistico contributivo.

### **Fringe benefit auto aziendali – (commi 632 - 633)**

Per i veicoli di nuova immatricolazione, concessi ai dipendenti ad uso promiscuo con contratti stipulati a decorrere **dal 1° luglio 2020**, aventi valori di emissione di anidride carbonica non superiore a 60 g/km, il reddito sarà pari al 25% (anziché all'attuale 30%) dell'importo corrispondente a una percorrenza convenzionale di 15.000 chilometri calcolato sulla base del costo chilometrico di cui alle Tabelle ACI, chiaramente, al netto delle somme eventualmente trattenute al dipendente.

Le novità **non** riguardano invece i veicoli già concessi ad uso promiscuo con contratti stipulati entro il 30 giugno 2020 che, pertanto, rimangono assoggettati all'attuale normativa.

### **Buoni Pasto – (comma 677)**

La legge di Bilancio 2020 interviene sull'art. 51 del TUIR incentivando ulteriormente l'utilizzo dei buoni in formato elettronico, elevando in particolare la soglia di esenzione contributiva e fiscale dall'attuale limite di 7 € ad 8 €.

Contemporaneamente tuttavia, a decorrere dal 1° gennaio 2020, viene ridotta la soglia di esenzione dei buoni pasto in formato cartaceo, soglia che scende da 5,29 € a 4,00 €.

**A tal proposito, si resta in attesa di eventuali chiarimenti in merito all'assoggettamento contributivo e fiscale di eventuali buoni pasto già acquistati nell'anno 2019 per un valore superiore alla nuova soglia di esenzione.**

Nulla cambia, invece, sia per quanto riguarda i lavoratori addetti a cantieri edili o ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo o, comunque, a unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione, per i quali è confermata la soglia massima di 5,29 € sia per quanto riguarda le somministrazioni di vitto da parte del datore di lavoro nonché quelle in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi (sostanzialmente senza erogazione di buoni pasto ai dipendenti).

Nel rimanere a disposizione per eventuali approfondimenti, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Lo Studio Molinero